

Kunnanhallitus	§ 107	04.05.2015
Kunnanhallitus	§ 122	19.05.2015
Kunnanhallitus	§ 148	02.06.2015
Kunnanhallitus	§ 140	23.06.2015
Kunnanhallitus	§ 265	14.12.2015

Vaalan kunnan organisaatiouudistus

Khall 04.05.2015 § 107

Vaalan kunnan organisaatiouudistus on käynnistynyt vuonna 2014. Talousarvion toimenpiteisiin on vuodelle 2015 kirjattu tavoitteeksi johtamisjärjestelmän ja organisaation uudistaminen kaikilla osastoilla sekä konsernijohtamisen käytänteiden kehittäminen ja konserniohjeen uudistaminen.

Organisaatiouudistuksen periaatteet:

- organisaatiomuutoksen tulee perustua toimintaympäristön muutostarpeisiin
- organisaatiomuutoksen tavoite tulee olla määritelty
- osallistava muutosprosessi ottaa mukaan ylimmän johdon lisäksi vastuualuejohtajat.

Tavoite:

Joustavampi organisaatio. Selkeät kokonaisuudet. Vähemmän byrokratiaa. Taloudellisuus. Hallintosäännön uudistaminen vastaamaan uutta kuntalakia ja organisaatiota.

Haaste:

Miten löytää osaajat tehtäviin? Miten huolehtia työntekijöiden jaksamisesta? Sijaistukset.

Organisaatiouudistuksen periaatteita ja malleja on valmistelu johtoryhmässä poliittisessa ohjauksessa. Vaihtoehtomalleja on useita. Kuntien virasto-organisaation muodot vaihtelevat hyvin paljon ja muuttuvat ajassa. Johtoryhmän näkemyksen mukaan nykyisellä organisaatiolla voisimme hoitaa hyvin noin 8000 asukkaan kunnan hallinnon. Sen sijaan asukasmäärän vähentyessä hallintoa on vaikea supistaa ellei jotain hallinnon tasoa tai palvelua lakkauteta, sillä pienillä ja suurilla kunnilla on samat lakisäätteiset tehtävät. Tehtäviä voi yhdistellä johtotasolla, mutta tämä voi tarkoittaa lisähenkilökunnan palkkaamista muiden tehtävien suorittamiseen. Lisäksi vaihtoehtona voisi olla yhteistyö naapurikuntien kanssa esim. yhteisin viranhaltijoin. Tässä yhteydessä ei ole kuitenkaan laajemmin tarkasteltu yhteisten virkojen mahdollisuutta vaan keskitytty kunnan organisaation järjestämiseen itsenäisesti.

Organisaatiouudistusta on tähän mennessä käsitelty kunnanhallituksessa ja tarkastuslautakunnassa kunnanjohtajan katsauksessa. Sen lisäksi asiaa on esitelty esimiespalaverissa 23.4.2015. (Liitteenä muistio, jota on käsitelty eri yhteyksissä.) Aikataulun osalta kiireellisin organisaation muutostarve liittyy hallinnon ja elinkeinojen työjärjestelyihin. Näiden osalta päätökset tulisi olla tehtynä 11.6. valtuuston kokouksessa. Virasto-organisaation uudistamiseen vaikuttavat myös eläköitymiset ja niiden henkilöiden

kuuleminen, joita uudistus koskee.

Luottamushenkilöorganisaation uudistus on selvintä ajoittaa valtuustokauden vaihtumisen yhteyteen eli kesään 2017.

Kunnanjohtaja:
Kunnanhallitus linjaa organisaatiomuutoksen jatkoa ja päättää aikataulusta.

Päätös:
Kunnanhallitus päätti jatkaa valmistelua kolmen osaston pohjalta (yleishallinto, sivistyspalvelut, tekniset palvelut). Valmistelemaan työryhmään nimettiin kunnanhallituksen puheenjohtajisto ja kunnanjohtaja. Hallinto-osaston osalta asiaa käsitellään 2.6.2015. Elokuun valtuustossa käsitellään periaatteet sivistyspalvelujen ja tekniikan osalta.

Khall 19.05.2015 § 122

Valmisteleva työryhmä työstää hallinto-osaston osalta organisaatiomuutosta eteenpäin 18.5.2015.

Kunnanjohtaja:
Kunnanhallitukselle tuodaan tiedoksi tähän asti tehty valmistelutyö organisaatiomuutoksen osalta. Kunnanhallitus linjaa tarvittaessa jatkovalmistelua.

Päätös: Hyväksyttiin

Khall 02.06.2015 § 148

Työryhmä on työstänyt eteenpäin teknisen osaston kokonaisuutta.

Kunnanjohtaja:
Kunnanhallitukselle tuodaan tiedoksi tähän asti tehty valmistelutyö organisaatiomuutoksen osalta. Kunnanhallitus linjaa tarvittaessa jatkovalmistelua.

Päätös: Hyväksyttiin

Khall 23.06.2015 § 140

Kunnanjohtaja on järjestänyt teknisen toimen vastuualuejohtajille keskustelutilaisuuden organisaatiomuutoksesta 11.6.2015.

Työryhmä kokoontuu 22.6.2015 klo 15.00 jatkovalmistelemaan organisaatiouudistusta.

Kunnanjohtaja:
Kunnanhallitukselle tuodaan tiedoksi tähän asti tehty valmistelutyö organisaatiomuutoksen osalta. Kunnanhallitus linjaa tarvittaessa jatkovalmistelua.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

Khall 14.12.2015 § 265

Kunnanjohtaja on järjestänyt sivistyksen vastuualuejohtajille keskustelutilaisuuden organisaatiomuutoksesta 19.8.2015. Työryhmä on kokoontunut syksyn aikana kolmesti työstämään organisaatiouudistusta.

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitukselle esitellään työryhmän esitys organisaatiomuutoksen osalta. Kunnanhallitus käy esityksestä keskustelun. Varsinainen päätöksenteko uudistuksesta tapahtuu vuoden 2016 alussa.

Päätös: Hyväksyttiin
