

Henkilöstön TYK ja ASLAK-kuntoutusjaksot

Khall 14.12.2015 § 268

Yty-ryhmä
Khall21.5.2014 § 12
26.5.2014 § 116

Vaalan kunta on aktiivisesti hakenut rahoitusta kunnan työntekijöille järjestettäville työkykyä edistäville ja ylläpitäville kuntoutusjaksoille. Yhteistyötä on tehty ensisijaisesti Utajärven kunnan ja Rokua Health& Span kanssa. Vaalan kunnan työntekijöiden ikärakenne painottuu merkittävästi yli 45-vuotiaisiin, jolloin työkyvyn ylläpitämiseen liittyvät toimet korostuvat.

Viime vuosina Vaalan kunnan työntekijöistä kuntoutukseen on hakenut 4-6 henkilöä. Toteutuneita kuntoutusjaksoja on ollut saman verran. Kuntoutus on ollut työntekijälle palkatonta, joten monet ovat käyttäneet aikaan mm. vuosilomiaan. Kuntoutuksen ajalta työntekijä on voinut hakea Kelan kuntoutuspäivärahaa.

Työkykyä ylläpitävä toiminta vähentää merkittävästi sairauspoissaoloja ja lisää työhyvinvointia. Kuntoutuksen hyödyt ikääntyvälle työntekijälle ovat kiistattomat. Kuntoutukseen hakeutumista voidaan lisätä muuttamalla kuntoutukseen käytettävä aika työntekijälle palkalliseksi, jolloin työnantaja hakee Kelan kuntoutuskorvauksen. Oulunkaaren kuntayhtymässä ja Utajärvellä kuntoutus on palkallista ja hakeutuminen kuntoutukseen on runsaampaa.

Kelan kuntoutusryhmä on hyväksynyt viimeisimmän Vaalan ja Utajärven ryhmämuotoisen TYK-valmennuksen, jonka palvelutuottajana toimii Rokua. Valmennuksen tarkemmat tiedot määritellään lähiviikkoina. Lisäksi kunnan työntekijöillä on mahdollisuus hakeutua työterveyshuollon määrittelemillä tavoilla TYK- ja ASLAK-kuntoutuksiin muissa hoitolaitoksissa. Vaalan kunnan tulee määritellä kuntoutusjaksojen palkallisuus tai palkattomuus.

Esitys:

Yty-ryhmä esittää kunnanhallitukselle, että TYK- ja ASLAK-kuntoutusjaksot ovat työntekijälle palkallisia 31.12.2015 saakka. Tilanne arvioidaan uudelleen syksyn 2015 aikana. Asia annetaan tiedoksi esimiehille, työterveyshuoltoon ja palkanlaskentaan.

Päätös: Hyväksyttiin

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus päättää, että TYK- ja ASLAK-kuntoutusjaksot ovat työntekijälle palkallisia 31.12.2015 saakka. Tilanne arvioidaan uudelleen syksyn 2015 aikana. Asia annetaan tiedoksi esimiehille, työterveyshuoltoon ja palkanlaskentaan. Kuntoutusjaksolta ei makseta päivärahoja tai kilometrikorvauksia.

Päätös: Hyväksyttiin

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus päättää, että TYK- ja ASLAK-kuntoutusjaksot ovat työntekijälle palkallisia 31.12.2016 saakka. Tilanne arvioidaan uudelleen syksyn 2016 aikana. Asia annetaan tiedoksi esimiehille, työterveyshuoltoon ja palkanlaskentaan. Kuntoutusjaksolta ei makseta päivärahoja tai kilometrikorvauksia.

Päätös: Hyväksyttiin
