

Vastaava työterveyshoitaja

YhtHall § 141

4.9.2013

Johtotiimi 28.8.2013

Valmistelija: ylilääkäri H. Tapio Hanhela puh: 08 5875 6919

Työterveyshuolto on ollut Oulunkaaren omaa toimintaa kaikissa kunnissa 1.8.2012 lähtien. Työterveyshuollon lääkäreitä on kuusi, joista neljä kokoaikaista. Iin toinen lääkäri on Oulunkaaren vastaava työterveyslääkäri, ja toinen toimii myös Simossa. Pudasjärvellä on käytettävissä vajaan kolmen lääkärin työpanos. Utajärvellä ja Vaalassa yksi ja sama lääkäri toimii osa-aikaisesti työterveyslääkärinä. Kaikissa työterveyshuollon lääkäriavustajissa on vakituinen viranhaltija. Kolmella lääkärillä on työterveyshuollon erikoislääkärin tutkinto, ja muillakin on erikoistumis-koulutus meneillään.

Työterveyshoitajien vakansseja Oulunkaarella on yhteensä yhdeksän: Ii 2, Pudasjärvi 3, Simo 1 (osa-aikainen), Utajärvi 1 ja Vaala 2. Iissä ja Pudasjärvellä on lisäksi terveyskeskusavustajan vakanssit.

Työterveyshuoltoa määrittää yleisen sote-lainsäädännön ohella oma erityislainsäädäntönsä. Työterveyshuollon raportointivelvollisuudet ovat monisäikeiset ja laajat, samoin kuin maksuliikenne. Työterveyshuollon yritysasiakaskunta on hyvin heterogeeninen laajuudeltaan ja toimialoiltaan. Yrityskoot vaihtelevat yhden työntekijän yrityksistä useita satoja työntekijöitä työllistäviin kuntiin ja kuntayhtymään. Erilaisia toimialoja on runsaasti. Kaikilla työnantajilla on omat toiveensa heille tuottavasta työterveyshuollosta.

Lainsäädäntö edellyttää, että Oulunkaaren sote-palvelut järjestetään ja tuotetaan kaikissa jäsenkunnissa samalla tavalla. Toimintojen johtamisen ja kehittämisen kannalta tämä on hyvin haasteellista. Työterveyshuollon osalta on todettu, että hajautetun toiminnan johtamiseen tarvitaan lisää työpanosta. Asiaa on pohdittu Oulunkaaren johdossa muutaman kuukauden ajan. Vastaavan työterveyslääkärin asiakastyöhön käyttämä työpanosta ei ole mielekästä vähentää. Parhaimmaksi toimintamalliksi on todettu se, että yksi työterveyshoitajan vakanssi muutetaan vastaavan työterveyshoitajan vakanssiksi. Koska vastaava työterveyslääkäri on Iin toimipisteessä, Pudasjärvi on luonteva sijaintipaikka vastaavalle työterveyshoitajalle.

Vastaava työterveyshoitaja on osa-aikainen (30 %) lähiesimies työterveyshuollon hoitohenkilökunnalle. Hän toimii kehittämisessä, hallinnossa ja johtamisessa työparina vastaavalle työterveyslääkärille, joka on hänen esimiehensä. Työterveyshuollon johtopari vastaa toiminnan kokonaisuudesta, palvelujen kustannustehokkaasta ja korkealaatuisesta tuottamisesta sekä palvelujen kehittämisestä asetettu-

jen tavoitteiden mukaisesti. Vastaava työterveyshoitaja päättää alaistensa henkilöstöhallinnolliset asiat, tarvittaessa yhdessä esimiehensä kanssa.

Vastaavalta työterveyshoitajalta edellytetään työterveyshoitajan koulutusta, vahvaa kokemusta työterveyshoitajan työstä sekä työterveyshuollon kehittämisestä, hallinnosta ja johtamisesta. Työterveyshoitaja Taina Niemelä on elokuussa 2013 aloittanut ”paluumuuttajana” työterveyshoitajan työsuhteessa Pudasjärvellä oltuaan runsaan vuoden ajan palvelupäällikkönä työterveyshuollossa yksityissektorilla. Taina Niemelä täyttää edellä mainitut vaatimukset, ja hän on antanut suostumuksensa toimenkuvansa muuttamisesta vastaavan työterveyshoitajan työsopimussuhteeksi. Muutoksesta ei aiheudu lisäkuluja eikä se aiheuta henkilöstön lisäresurssitarvetta.

Esitys (kyj):

Johtotiimi keskustelee asiasta jatkovalmistelua varten.

Päätös: Johtotiimi hyväksyi esitetyn vastaavan työterveyshoitajan tehtävän.

Yhtymähallitus 4.9.2013

Esitys (kyj):

Yhtymähallitus hyväksyy työterveyshoitajan työsopimussuhteen muuttamisen vastaavan työterveyshoitajan tehtäväksi. Muutoksesta ei aiheudu lisäkuluja, eikä se aiheuta henkilöstön lisäresurssitarvetta. Työterveyshoitaja Taina Niemelä on antanut suostumuksensa tehtävämuutokseen.

Päätös: Hyväksyttiin.
