

Hej 29.05.2019 § 14

Valmistelija varhaiskasvatusjohtaja Virpi Uutela

Uusi varhaiskasvatuslaki (540/2018) astui voimaan 1.9.2018 kumoten entisen varhaiskasvatuslain sekä päivähoitoasetuksen. Uudistuksen myötä varhaiskasvatuksen ohjausvaikutus parani, laki ajanmukaistui, selkiytyi ja tarkentui käsitteellisesti. Tiedon siirto varhaiskasvatukseen, viranomaisten sekä huoltajien välillä helpottui. Uusi laki sisältää uudet varhaiskasvatuksen henkilöstöä koskevat kelpoisuusvaatimukset (6 luku § 25-33). Uusi varhaiskasvatuslaki vahvistaa varhaiskasvatuksen laatua nostamalla henkilöstön koulutustasoa sekä yhtenäistämällä varhaiskasvatuksessa käytettäviä tehtävänimikkeitä. Laissa säädetään kelpoisuusehtoihin perustuvista tehtävänimikkeistä. Nimikkeistä ja niiden muuttamisesta päättää kuitenkin työnantaja. Virkasuhteisen sekä työ-sopimussuhteisen henkilöstön nimikemuutoksista päättää lin kunnan hallinto-säännön 24 § mukaan kunnanhallituksen henkilöstöjaosto.

Uusia tehtävänimikkeitä ovat varhaiskasvatuksen opettaja, varhaiskasvatuksen sosionomi, varhaiskasvatuksen lastenhoitaja sekä varhaiskasvatuksen erityisopettaja. Viimeistään vuonna 2030 päiväkodeissa vähintään kahdella kolmasosalla tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus, josta vähintään puolella varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus. Kaikki lain voimaan tullessa kasvatus- ja hoitohenkilöstön kelpoisuuden omaavat työntekijät ovat kelpoisia työskentelemään kyseisissä tehtävissä myös uuden lain mukaan.

Uuden varhaiskasvatuslain mukaiset nimikemuutokset 1.8.2019 alkaen:

Lastentarhanopettaja (varhaiskasvatuslaki § 26) nimikkeellä työskentelevien työntekijöiden nimike muutetaan varhaiskasvatuksen opettajaksi (hinnoittelutunnus 05VKA044). Päivähoitaja (varhaiskasvatuslaki § 28) nimikkeellä työskentelevien työntekijöiden nimike muutetaan varhaiskasvatuksen lastenhoitajaksi (hinnoittelutunnus 05VKA054). Varhaiserityisopettajan (varhaiskasvatuslaki § 30) nimikkeellä työskentelevien työntekijöiden nimike muutetaan varhaiskasvatuksen erityisopettajaksi (hinnoittelutunnus 05VKA042).

Varhaiskasvatuksen sosionomi (varhaiskasvatuslaki § 27) on nimike, jota käytetään varhaiskasvatuksen rekrytoinneissa harkinnan mukaan myöhemmin. Johtuen varhaiskasvatuslain 75 §:n siirtymäsäännöksistä nykyiset työntekijät, jotka toimivat lastentarhanopettajina ja ovat tehtävään kelpoisia, ovat kelpoisia varhaiskasvatuksen opettajiksi (varhaiskasvatuslaki § 26). Kun varhaiskasvatuksen sosionomi -nimikkeen mukaista palkkahinnoittelua ei KVTES vielä tunne, ja varhaiskasvatuslain 37 §:n mukainen päiväkodin henkilöstön rakenne edellyttää, että henkilöstöstä vähintään 2/3:lla on oltava varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus, josta vähintään puolella varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus, on perusteltua että olemassa oleva ja lastentarhanopettajaksi muodollisen kelpoisuuden omaava henkilöstö toimii myös jatkossa varhaiskasvatuksen opettajan nimikkeellä.

Uuden varhaiskasvatuslain mukaisten nimikkeiden muutoksista on käyty henkilöstöpalaveri jokaisessa päiväkodissa. Henkilöstön kanssa on käyty läpi keskeiset muutokset uudessa varhaiskasvatuslaissa henkilöstörakenteen ja

kelpoisuuksien osalta sekä uuden lain mukaiset tehtävänimikkeet.

Päätösesitys (hj):

Henkilöstöjaosto päättää, että 1.8.2019

- 1) lastentarhanopettaja nimikkeellä työskentelevien työntekijöiden nimike muutetaan varhaiskasvatuksen opettajaksi,
- 2) päivähoitaja nimikkeellä työskentelevien työntekijöiden nimike muutetaan varhaiskasvatuksen lastenhoitajaksi ja
- 3) varhaiserityisopettajan nimikkeellä työskentelevien työntekijöiden nimike muutetaan varhaiskasvatuksen erityisopettajaksi.

Päätös:

Hyväksyttiin.