

Yhteistyötoimikunta	§ 23	30.11.2018
Henkilöstöjaosto	§ 51	19.12.2018
Henkilöstöjaosto	§ 10	29.05.2019
Henkilöstön yhteinen liikuntavuoro työajalla		

yhttmk 30.11.2018 § 23

Eri henkilöstöryhmät ovat esittäneet, että kunnalla voisi olla yksi yhteinen liikuntasalivuoro, joka olisi vapaa kaikille henkilöstön jäsenille. Harrastettavat lajit voisivat vaihdella osallistujien toiveiden mukaan ja kevät-kesä-syksyaikaan voitaisiin harrastaa myös ulkolajeja. Vuoron aikaa on esitetty palkalliseksi.

Palkallisuus tulee käsitellä henkilöstöjaostossa.

Päätösesitys (hj):

Yt-toimikunta käy keskustelun aiheesta ja linjaa palkallisuutta.

Päätös:

Tunnin mittaista liikuntavuoroa voidaan kokeilla vuoden 2019 ajan palkallisena, jos

- vuoro on kaikille avoin ja esimiehet pyrkivät mahdollistamaan osallistumisen työvuorosuunnittelun sallimissa rajoissa
- vuorolla harjoitetaan vaihtelevasti eri liikuntamuotoja
- liikuntavuorolle suunnitellaan ohjelma, josta tiedotetaan etukäteen
- liikuntaa järjestetään myös ulkona
- osa liikunnasta on ohjattua

Hej 19.12.2018 § 51

Päätösesitys (hj):

Henkilöstöjaosto hyväksyy vuoden 2019 ajan kokeiltavaksi henkilöstön yhteisen liikuntavuoron työajalla.

Vuoron tulee olla kaikille avoin ja esimiesten tulee pyrkivät mahdollistamaan osallistuminen tasapuolisesti työvuorosuunnittelun sallimissa rajoissa. Vuoron sisällön tulee olla vaihteleva ja etukäteen suunniteltu, osittain ulkotiloissa ja ohjattua liikuntaa sekä etukäteen henkilöstölle tiedotettu.

Päätös:

Hyväksyttiin.

Osallistujista tulee pitää kirjaa. Väliraportti kokeilusta tuodaan henkilöstöjaostoon keväällä ja loppuraportti vuoden lopussa.

Hej 29.05.2019 § 10

Yhteistyötoimikunta on käsitellyt asiaa kokouksessaan 17.5.2019 § 7. Suunniteltu ohjelma on toteutunut joitakin poikkeuksia lukuun ottamatta. Kävi- jämmää vuoroilla ovat olleet vapaavuoron osalta (salivuoro, pääasiassa sählyä, kuntopiiriä, jumppaa) 4 -11 ja ohjatun vuoron (mm. kahvakuula, kuntonyrkkeily, kuntosalit) osalta 4 -10. Palaute osallistujilta ja ohjaajilta on myönteistä.

Kehittämistä olisi vuorojen kierrättämisessä eri puolilla kuntaa osallistumismahdollisuuksien parantamiseksi ja esimiesten opastamisessa siihen, miten osallistumismahdollisuus turvataan työvuorosunnittelun keinoin. Joissakin työyhteisöissä on tähän hyviä käytäntöjä, joista voidaan tiedottaa esimiehiä. Yleis-tiedotusta vuoroista sekä sähköpostitse että intrassa tulee myös parantaa, mikäli toimintaa jatketaan. Liikuntaneuvojalla on valmius jatkosuunnitteluun palautteen pohjalta.

Päätösesitys (hj):

Kokeilua jatketaan vuoden loppuun ja kehitetään saadun palautteen perusteella. Vakiinnuttamisesta päätetään vuoden 2019 lopussa.

Päätös:

Hyväksyttiin.