

Hej 29.05.2019 § 9

Työterveyshuollon on tarkoitus olla ennaltaehkäisevää työkykyä tukevaa toimintaa. Painotus työterveyshuoltokäynneissä on kuitenkin kääntynyt sairaanhoidon puolelle. Osatekijänä tässä on vaatimus lääkärintodistuksen toimittamisesta esimiehelle kolmen sairauspäivän jälkeen myös tapauksissa, joissa työntekijä sairastaa kuumeista hengitystiesairautta, vatsatauti tai muuta epidemialuonteista sairautta, joka ei sinänsä vaadi lääkärinhoitoa, taikka migreeniä, johon työntekijällä on diagnoosi ja lääkitys. Työterveyshuollon resurssien kohdentaminen lääkärintodistusten kirjoittamiseen on kallista ja syö aikaa ennaltaehkäisevältä työltä. Painotuksen muuttamiseksi jälleen ennaltaehkäisevään työhön on keskusteltu sekä luottamuselimissä että yhteistoiminnassa pääluottamusmiesten kanssa omailoitustajan pidentämisestä viiteen kalenterivuorokauteen. Ratkaisu vähentäisi ns. turhia lääkärikäyntejä, mutta myös lisäisi esimiehen vastuuta sairauspoissaolojen valvonnassa, mikä edellyttää ohjeistusta ja koulutusta mm. siitä, että omailoitusoikeus voidaan perua, mikäli on epäily, että työntekijä käyttää oikeutta perusteettomasti.

Omailoituspöytäkirjan pituus on mainittu henkilöstöjaoston hyväksymissä asiakirjoissa "Varhaisen tuen malli" sekä "Työ- ja virkavapaaohje". Lisäksi asiasta on sovittu työterveyshuollon kanssa yhteisesti laadittavassa työterveys-suunnitelmassa. Hyväksyessään muutoksen henkilöstöjaosto hyväksyy päivitykset myös kyseisissä asiakirjoissa.

Päätösesitys (hj):

Henkilöstöjaosto päättää ottaa käyttöön viiden kalenterivuorokauden omailoituspöytäkirjan epidemialuonteisissa sairauksissa (flunssa, vatsatauti) sekä diagnosoidussa migreenissä 1.8.2019 lähtien.

Varhaisen tuen malli ja työ- ja virkavapaaohje päivitetään tältä osin 1.8.2019 lähtien voimaan tulevaksi.

Päätös:

Hyväksyttiin.